

جمهوری اسلامی ایران
اداره کل آموزش و پرورش شهر تهران
اداره آموزش و پرورش منطقه شش تهران

ساعت نوبت امتحان: ۹ صبح		نام واحد آموزشی: هنرستان شهادت		راهنمای تصحیح درس: الزامات محیط کار	
تاریخ امتحان: ۱۳۹۶/۱۰/۱۰		نام دبیر / دبیران: حاجی مومنی		نوبت امتحان: دی ماه	
تعداد برگ راهنمای تصحیح: ۲ صفحه		سال تحصیلی: ۹۶-۹۷		رشته / رشته های: حسابداری-طراحی دوخت-گرافیک	
۰,۵		۱- گزینه ج) ۱۸ ماه			
۰,۵		۲- گزینه ب) کار معین			
۰,۵		۳- گزینه الف) ۴۴ ساعت			
۰,۵		۴- گزینه ج) روز کارگر			
۰,۵		۵- گزینه د) موقت			
۲,۵		۶- الف) F (ب) T (ج) T (د) F (ه) T			
۲		۷- الف) تکمیلی (ب) یک ماه (ج) کارفرما (د) بیمه			
۰,۵		۸- قرارداد کار تمام وقت			
۰,۵		۹- مزد نامشخص			
۰,۷۵		۱۰- در موقع ازدواج یا فوت پدر، مادر، همسر و فرزند ۳ روز مرخصی استحقاقی به او تعلق میگیرد.			
۰,۷۵		۱۱- کارفرما موظف است معادل حقوق یک روز کاری، به ازای هر روز مرخصی استفاده نشده به کارگر پرداخت نماید.			
۳		۱۲- الف) کارگر کسی است که در مقابل دریافت دستمزد، برای فرد یا شرکتی کار می کند. ۱ نمره ب) حداقل دستمزد عددی است که در ابتدای هر سال توسط دولت تعیین میشود. این عدد متعلق به قراردادهای تمام وقت است. ۱ نمره ج) عیدی، پاداشی است که کارفرمایان موظف اند مطابق با اعلام دولت (حداقل و حداکثر آن هر سال مشخص میشود) در پایان سال به کارکنان پرداخت نماید. ۱ نمره			
۱		۱۳- کار سخت و زیان آور به کاری گفته میشود که شرایط محیطی کارگری از شرایط معمول کارگران دشوارتر باشد. مثلا کار در سرمای شدید یا گرمای شدید، کار در داخل معادن، کار بر روی دریا			
۱		۱۴- بیمه ای است که بخشی از هزینه های درمانی شخص را برعهده می گیرد. این بیمه در طول پرداخت بیمه و پس از بازنشستگی، بیمه شده و خانواده تحت سرپرستی او را شامل میشود.			

۱	۱۵- دستمزد کارگران کار در شب ۳۵٪ در مقایسه با روز بیشتر است . دلیل آن هم فشارهای روانی و جسمانی بیشتری است که کار در شب ناشی میشود.
۱	۱۶- زمانی که کارگر بازنشسته یا از کار افتاده شود ، فوت کند یا کارفرما ورشکسته شود قرارداد اجبارا به پایان می رسد.
۱,۵	۱۷- اولاً کارگر مرتکب تخلف اداری شده باشد . ثانيا کارفرما قبلا تخلف را حداقل یکبار کتبا تذکر داده باشد. ثالثا شورای اسلامی کارگاه ، نماینده کارگران یا مرجع حل اختلاف مشخص شده در قرارداد، اخراج را تایید کرده باشد.
۲	۱۸- وظایف کارگر: انجام کارهای تعیین شده توسط کارفرما - تبعیت از کارفرما - اتمام کار در بازه زمانی مشخص شده توسط کارفرما- تلاش برای انجام دادن کار با حداکثر کیفیت (۲ مورد کفایت) وظایف کارفرما : تشریح و مشخص کردن نوع و مقدار کار - تامین سرمایه و هزینه های کار - بیمه کردن محیط کار و کارگران - تامین ایمنی و بهداشت کارگاه - پرداخت دستمزد به کارگر پس از پایان کار یا در فواصل زمانی مشخص . (۲ مورد کفایت) (هر مورد ۰,۵ نمره)

مجموع نمرات ۲۰